

SJÓVÁ

Árangur og vegferð jafnréttismála hjá Sjóvá

Morgunfundur Stjórnvísí 18.maí 2018



SJÓVÁ

Leiðin að vottun

Ágústa Björg Bjarnadóttir,
mannauðsstjóri



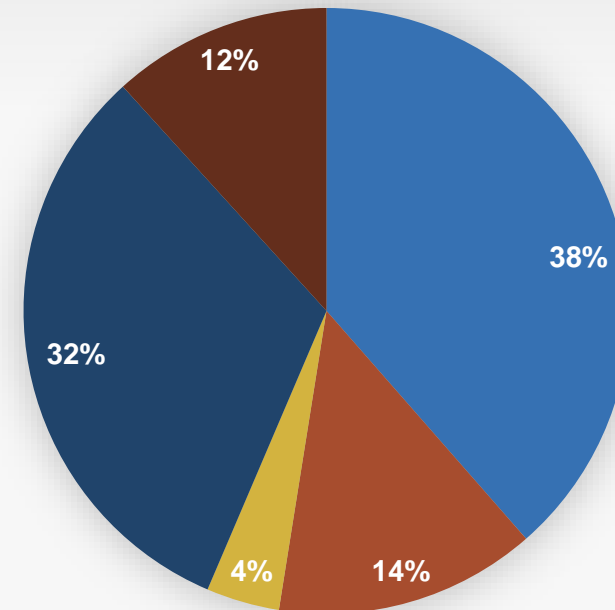
186 starfsmenn

- › Meðal starfsaldur er 13 ár
 - 30% starfað lengur en 16 ár
- › Meðalaldur er 48 ár

Kynjahlutföll

- › Konur 54%
 - › Framkvæmdastjórn 50%
 - › Stjórnendahópur 50%
 - › Stjórn 40%
-
- › Starfsánægja með því hæsta sem mælist hjá íslenskum fyrirtækjum

Menntunarstig



- Stúdentspróf, annað nám (Grunnskólapróf, verslunarskólapróf og fl.)
- Lönnám (Bíliðngreinar, vélsmiðir, smiðir)
- Diploma
- Háskólapróf
- Meistaragráða

- › Jafnlaunavottun Sjóvá var endurnýjuð á árinu og mældist launamunur milli kynja langt innan þeirra markmiða sem sett hafa verið eða 0%. Við erum stolt af þeim eftirtektarverða árangri sem hefur náðst í að tryggja jöfn tækifæri til kjara og starfsþróunar

Erna Gísladóttir, stjórnarformaður Sjóvá í ársskýrslu félagsins 2016

- › Sjóvá hefur lagt mikla áherslu á jafnréttismál árum saman og náð mjög góðum árangri í kynjahlutföllum og jafnlaunastefnu. Það skilar sér í ánægðu starfsfólki, sem leiðir til góðrar þjónustu við viðskiptavini.

Auður Daníelsdóttir og Elín Þórunn Eiríksdóttir, framkvæmdastjórar MBL 2018

- › Í okkar huga eru jafnréttismál ekki geimsvísindi heldur markmið og ákvarðanir.
- Hermann Björnsson, forstjóri MBL 15. maí 2018***

Jafnréttismenning

SJÓVÁ



KONUR!
GÖNGUM ÚT KL. 14:38
MÁNUDAGINN 24. OKT!
FUNDUR HEFST Á AUSTURVELLI KL. 15:15
#KVENNAFRÍ #JÖFNKJÖR

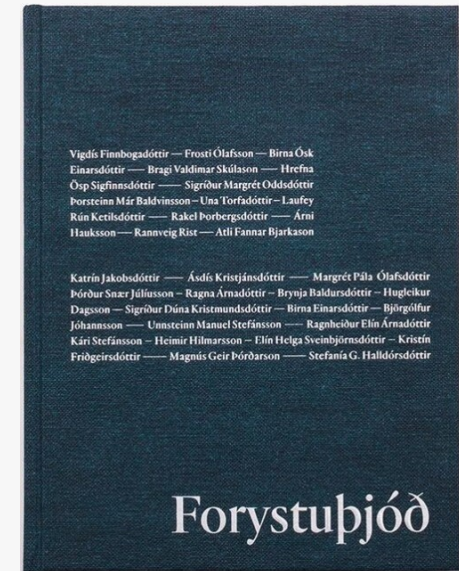
KJARAJAFNRÉTTI
STRAXI!



SJÓVÁ KVENNAHLAUP ÍSÍ



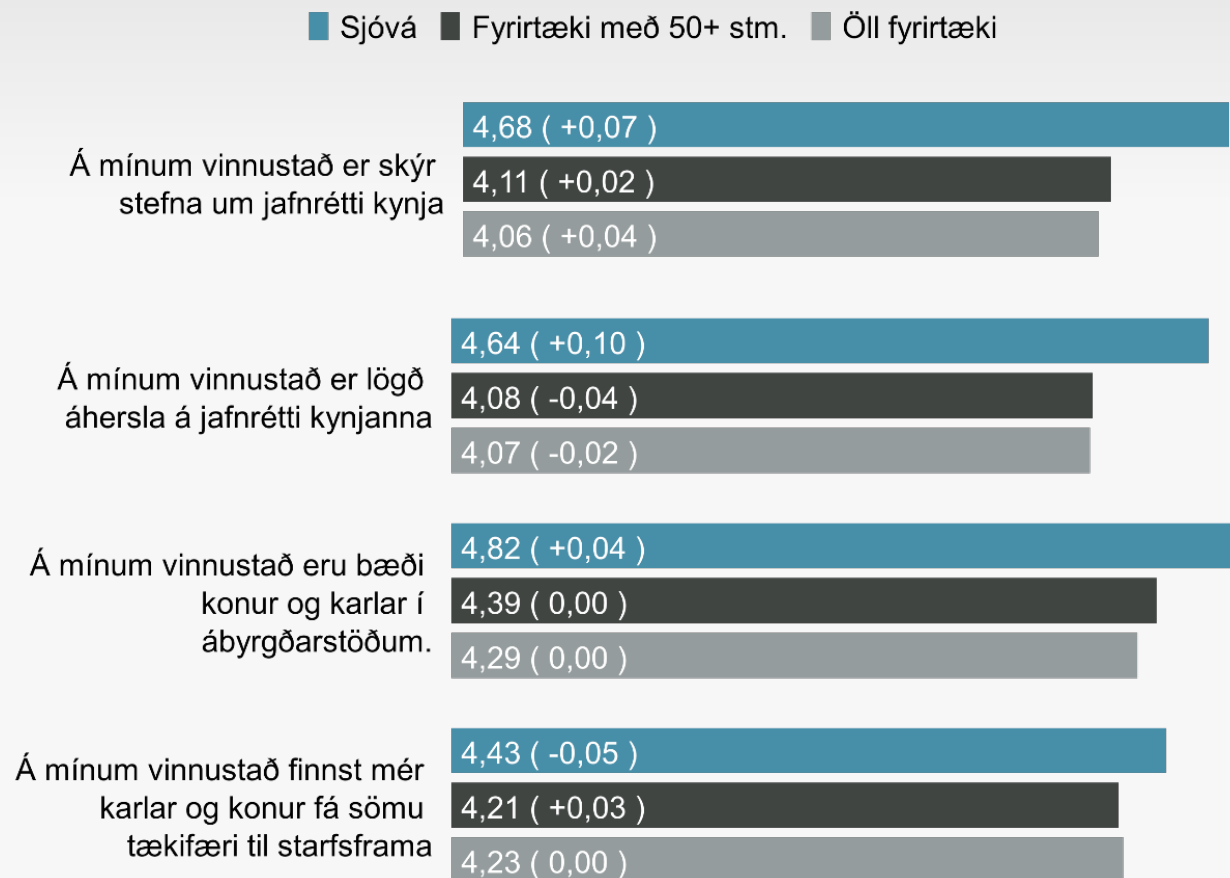
JAFNVÆGISVOG
FKA 2018



Vigdís Finnbogadóttir — Frosti Ólafsson — Birna Ósk Einarsdóttir — Bragi Valdimar Skúlason — Hrefna Ósp Sigfinnsdóttir — Sigríður Margrét Oddsdóttir — Þorsteinn Már Baldvinsson — Una Torfadóttir — Laufey Rún Ketilsdóttir — Rakel Þorbergsdóttir — Árni Hauksson — Ranveig Rist — Atli Fannar Bjarkason

Katrín Jakobsdóttir — Ásdís Kristjánsdóttir — Margrét Pála Ólafsdóttir — Þórunn Snær Júlíusson — Ragna Árnadóttir — Brynja Baldursdóttir — Hugleikur Dagsson — Sigríður Dúna Kristmundsdóttir — Birna Einarsdóttir — Björgólfur Jóhannsson — Unnsteinn Manuel Stefánsson — Ragnheiður Elin Árnadóttir — Kári Stefánsson — Heimir Hilmarsson — Elin Helga Sveinbjörnsdóttir — Kristín Þrögeirsdóttir — Magnús Geir Þórðarson — Stefania G. Halldórsdóttir

Forystuþjóð

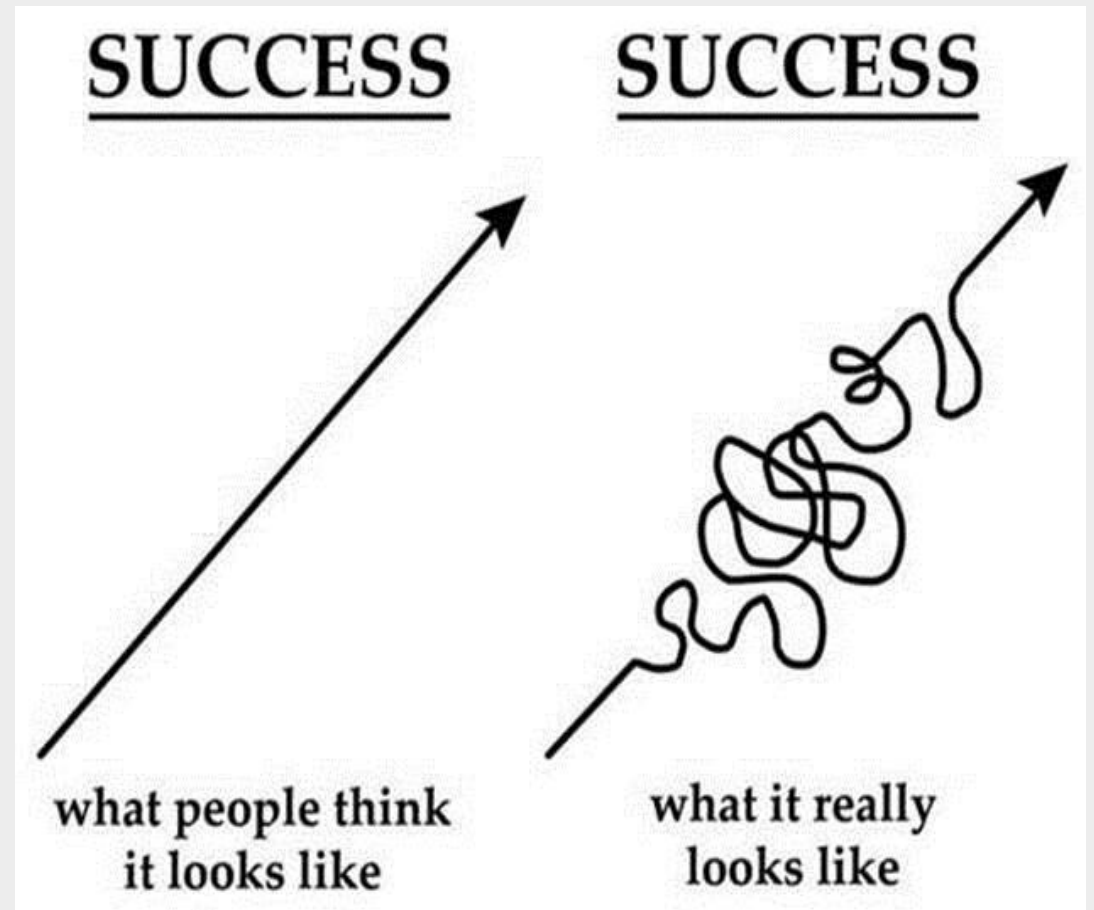


VR könnun um fyrirtæki ársins 2017

- Ákvörðun tekin um að sækja um Jafnlaunavottun VR vor 2013
- Undirbúningur fyrir vottun hefst um haustið 2013
- Fyrsta úttekt 23. febrúar 2014
- Seinni úttekt og launagreining 23. apríl 2014
- Sjóvá hlýtur vottun skv. IST 85:2012 9.maí 2014
- Markmið að launamunur yrði ekki meiri en 5%
- Launamunur 2014 var 1,1%



**Hin
raunverulega
leið að vottun**



Samstillt átak

- › Forstjóri
- › Framkvæmdastjórn
- › Gæðastjóri
- › Skjalastjóri
- › Lögfræðingar
- › Mannauðstjóri ábyrgðarmaður verkefnis
- › Launafulltrúi
- › Stjórnendur
- › Starfsmenn



Mannauðsstjóri sem ábyrgðarmaður

- ✓ Stýri ráðningum
 - ✓ Stýri launaviðmiðum
 - ✓ Stýri launavinnslu
 - ✓ Stýri launagreiningum
 - ✓ Heildarsýn yfir laun félagsins
 - ✓ Ber ábyrgð á verkferlum í launa- og mannauðsmálum
 - ✓ Stýrir gerð starfslýsinga
 - ✓ Ákvarðar hæfniskröfur starfa
- ✗ Aldrei innleitt gæðavottun



Staðallinn segir þér ekki
hvernig þú átt að gera
hlutina heldur **hvað** þú átt
að gera



Leiðin að vottun

› Kröfur staðalsins vs okkar kerfi

		Avið?	ST- Jafnrétti sstefna	VR- Launaák varðanir	VR- Sambykk i launa og launabre ytinga	VR-Innra eftirlit	VL-Innra eftirlit	ST- Skjalaste fna	VR- Meðferð skjala	VR- Meðferð lagalegr a krafa	HB-- Öryggish andbók	VR-Fræðs	VR-062- 001 Frávik og ábendingar	VL-062- 001 Meðferð og úrvinnsl a frávik og ábending ga	VR- Eftirlit með fylgni við gæðaker fið	VL- Launagr eining og rýni stjórnend a
Almennar Kröfur																
A.4.1. Almennar kröfur - jafnlaunakerfi	x		1	1	1	1	1		1				1			
A.4.2 Jafnlaunastefna	x		1													
A.4.3 Skipulagning																
A.4.3.1 Jafnlaunaviðmið	x			1												
A.4.3.2 Lagalegar kröfur og aðrar kröfur																
A.4.3.3 Markmið og áætlanir	x				1					1						
A.4.4 Innleiðing og starfræksla	x										1					
A.4.4.1 Hlutverk, ábyrgð og völd	x			1											1	
A.4.4.2 Hæfni, þjálfun og vitund	x										1	1				
A.4.4.3 Samskipti																
A.4.4.4. Skjalfesting																
A.4.4.5 Skjalastýring	x							1	1							
A.4.5 Gátun																
A.4.5.1 Vöktun og mælin	x			1			1									
A.4.5.2 Mat á hlítinu																
A.4.5.3 Frábrigði, útbætur og forvarnir	x			1			1						1	1		
A.4.5.4 Stýring skráa	x								1							
A.4.5.5 Innri úttekt	x					1	1									
A.4.6 Rýni stjórnenda	x			1		1	1								1	1
Heildarfjöldi			2	6	2	3	5	1	3	1	2	1	2	1	2	1

Starfaflokkun
bara 5 þrep



› Breytingar á starfaflokkun skv. kröfum staðalsins

Starfaflokkun	Staða nafn	Starf (e. Job) nafn	þrep	Menntunar kröfur	Álag	Launa bil	Umbunarflokkar	Jafnlaunamarkmið
				Menntun (training)				
				1	Háskólanám BS/BA/MS/MA og mikil starfsreynsla			
				2	Háskólanám og meðal starfsreynsla			
				3	Framhaldsnám sem nýtist í starfi og mikil starfsreynsla			
				4	Sérhæft starfsnám/iðnnám og 3-5 ára starfsreynsla			
				5	Háskólanám BS/BA/MS/MA-lítil starfsreynsla			
				6	Stúdentsnám og meira en 5 ára starfsreynsla			
				7	Stúdentspróf og um meðal starfsreynsla			
				8	Stúdentspróf og lítil starfsreynsla			
				9	Grunnskólapróf			

Snýst um kerfi, skjölun og rekjanleika



Látum kerfin vinna fyrir okkur

- › Launakerfi
- › Starfsmannaskrár
- › Skjalakerfi
- › Gæðakerfi
- › Tölvupóstur
- › Fundarboð
- › Heimasíða
- › Fundargerðir

Rekjanleiki og skjölun!

Frávik, tækifæri og
athugasemdir eru
verðmæti



Jafnlaunkerfið er í stöðugri þróun

- › Frávik í launavinnslu skráð
- › Frávik í launasamþykktum skráð
- › Ábendingar og frávik frá úttektum skráð
- › Áætlun um úrbætur
 - › Tímasett
 - › Ábyrgð skýr
 - › Loka málum

Staðan í dag

- › 10 úttektir á 4 árum
- › Launamunur alltaf undir 1,5%
- › 3 ára samningur við BSI Group í Hollandi 2017
- › Skírteini endurnýjað 2017
- › Fengum Jafnlaunamerki Velferðaráðuneytisins 2017
- › Við ætlum að gera enn betur **2018**
- › **Hlökkum til samstarfsins við FKA**

